

働き方改革・同一労働同一賃金対応 人事制度構築セミナー 介護事業所が行うべき実務のポイント

2019年6月に「同一労働・同一賃金」にかかる改正法が成立し、2020年4月以降、順次改正・施行されることとなります。人材確保の観点からも、正規雇用と有期雇用の処遇をどのように見直していくか等その対応が急務となってきます。現行の人事制度のままでは、大きな事業リスクにつながる法人は多いものと思われまます。今回のセミナーでは介護・医療専門の社労士・コンサルタントとして50を超える事業所の現場支援に入り、法人運営の実態を見てきた講師が、法人が抱えるリスクと対応策の実務を、事例を踏まえてわかりやすく解説いたします。

セミナーの内容

1、介護業界の最新トピックス

- ・2021年介護保険法改正の審議状況とその行方 他

2、同一労働同一賃金の解説と実務対応のポイント

- ・新制度の詳細解説および国の狙いとは
- ・基本給・賞与・手当に関するバラツキ是正とマネジメントの適正化
- ・等級・キャリアパスの運用マネジメント・人事評価と賃金の連動

3、2020年4月に向けて行うべきこと

- ・社員とパート社員の「不合理な待遇差」を検証する手順
- ・賃金制度の見直しのポイントを確認する（手当・賞与・基本給）
- ・事例を基に「キャリアパス・評価制度・賃金制度見直しの方向性」を考える

【日時】 令和2年2月20日（木）
13:30～16:30（開場13:15）

【参加費】 5500円／事業所
（1事業所 2名様迄ご参加頂けます）

【場所】 新宿区産業会館（BIZ新宿）
新宿区西新宿6丁目8番2号
地下鉄 西新宿駅 徒歩5分
【定員】 16名（定員なり次第締め切り）

【講師紹介】

介護業界専門の社労士
人財定着コンサルタント

林 正人

<http://www.hayashi-consul-sr.com>

介護事業に特化した社労士事務所として、労務管理に加え、人財定着・人財育成及び組織活性化コンサルティング支援を全国で行っている。全国の社会福祉協議会、商工会議所等での講演やセミナー・研修は年間60回を超える。



お申込み： 下記に必要事項を記入し、FAX: 03-6435-7076 迄返送ください。

法 人 名		ご参加人数	
参 加 者 名		役 職	
住 所		電 話	()
E - M A I L	@	F A X	()