

福祉（介護・保育）・医療 人財育成・職場研修プログラム一覧

	研修(研修時間)	研修概要	新入職員	中堅職員	チームリーダー	指導職層	管理者層	経営職層
階層別研修	新任職員研修（5時間研修）	学生との違いを理解し、チームの一員として働き方を理解する。	●					
	中堅職員研修（5時間研修）	チームで成果をあげるリーダーとして活躍するための、心構えやスキルの習得する		●				
	チューター（エルダー）職員研修（10時間研修）	OJTの基礎知識とチューターとしての役割行動を習得する		●	●			
	指導・管理職員研修・コミュニケーション編（5時間研修）	指導者として意識形成とコミュニケーションの実践を学ぶ				●	●	
専門研修	人間力向上研修（12時間）	職員の人間的な成長と職場における信頼関係に必要な「こころ」と「行動」を身につける	●	●	●	●	●	●
	コーチング研修（4時間）	部下育成のためのコミュニケーションスキルを習得する			●	●	●	
	メンタルヘルスの基礎（5時間）	職場でのラインケアの基礎知識と職場復帰までの支援			●	●	●	
マネジメント研修	リーダー・管理者のマネジメント力と人間力向上研修（12時間～16時間）	リーダー・管理者に必要な「人間力」と職場でのマネジメントスキルを習得する		●	●	●	●	
	「働き方改革」に対応する人事管理・労務管理を理解する研修（5時間）	2020年から本格始動する「働き方改革」。その全容理解と対応必須事項の解説			●	●	●	●
	職務基準書・職能要件書作成研修（10時間）	職種ごとの仕事の洗い出しと各等級に求められる技能水準を「見える化」する。			●	●	●	
	人事評価者研修&面談研修（4時間）	人事評価・面接の心構えとスキルを習得する				●	●	
	理念を浸透させる行動基準作成演習	全社共通行動基準による、理念の浸透を図る			●	●	●	●
	ケーススタディーで学ぶ労務管理 研修（6時間）	職場で起こるトラブルなど具体例を通じて労務管理上の基礎知識を習得する。				●	●	
	キャリアパス制度の効果的運用研修（6時間）	キャリアパスが職場に定着、浸透するための効果的な運用方法を習得する。					●	●
	事業所のSWOT分析と中期ビジョン策定研修（10時間）	事業所の差別化対策をSWOT分析を通じて明確にし、中期ビジョン（計画）に明文化する				●	●	●